



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

ПРОТОКОЛ

заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

21 сентября 2022 г.

№ 67

Присутствовали:

Члены Национального совета:

Шохин А.Н.	Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
Прокопов Ф.Т.	Заместитель Председателя Национального совета, руководитель Рабочей группы Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям, вице-президент Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»
Александров А.А.	Руководитель Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике, президент ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»
Алешин Н.П.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, президент саморегулируемой организации Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки»
Духанина Л.Н.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования, ректор автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «СЕТЕВОЙ УНИВЕРСИТЕТ «ЗНАНИЕ»

Кузьминов Я.И.	Руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций, научный руководитель ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Ляпунцова Е.В.	Член президиума правления Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Мантуров Д.В.	Министр промышленности и торговли Российской Федерации
Мау В.А.	Ректор ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
Музаев А.А.	Руководитель Рособнадзора
Нургалиев З.А.	Исполнительный директор Ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»
Окуньков А.М.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России»
Рошаль Л.М.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении, президент Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата»
Свинаренко А.Г.	Руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию системы оценки квалификаций, председатель Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, председатель совета директоров акционерного общества «Зеленоградский нанотехнологический центр»
Тихомиров А.В.	Председатель общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»
Шадрин А.Е.	Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»

Представители членов Национального совета с доверенностями:

Афанасьев Д.В.	Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации (представитель В.Н. Фалькова)
Афонин А.Ю.	Директор Университета Банка России (представитель Р.Н. Вестеровского)
Данильченко М.В.	Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (представитель А.А. Вучкович)
Диркова С.А.	Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности, исполнительный директор ОООР «Союз работодателей ракетно-космической промышленности России» (представитель В.В. Матвейчука)
Иванов П.Е.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, Директор ЧУ «Газпром ЦНИС» (представитель С.Ф. Хомякова)
Карабекян Т.Р.	Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России (представитель С.С. Кравцова)
Ковешникова Е.Ю.	Начальник Центра оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (представитель А.А. Москаленко)
Косаковская Е.И.	Заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР (представитель М.В. Шмакова)
Маслова М.С.	Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России (представитель А.О. Котякова, Е.В. Мухтияровой)
Назарова Ю.В.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности, проректор АНО ДПО «Международный институт менеджмента объединений предпринимателей» (представитель С.Н. Катырина)

Петракова О.Г.	Руководитель Департамента специальных проектов Союза машиностроителей России (представитель В.В. Гутенева)
Пьянзина Ю.В.	Руководитель проекта по развитию системы профессиональных квалификаций Госкорпорации «Росатом» (представитель Т.А. Терентьевой)
Ребязина В.С.	Заместитель директора Высшей школы бизнеса НИУ «Высшая школа экономики» (представитель В.С. Катькало)
Тышкевич В.П.	Заместитель проректора МГУ им. М.В. Ломоносова (представитель В.А. Садовниченко)
Чаплинский С.И.	Заместитель председателя СПК на железнодорожном транспорте (представитель Д.С. Шаханова)
Филичкина О.Ю.	И.о. начальника Управления по развитию профессиональных квалификаций Ассоциации «ЭРА России» (представитель А.В. Замосковского)
Представители Советов по профессиональным квалификациям, приглашенные	
Волкова А.В.	Ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по вопросам развития системы оценки квалификаций, директор департамента по развитию квалификаций АО «Национальные квалификации»
Каменский С.А.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе, заместитель исполнительного директора ОООР «Ассоциация промышленников горно- металлургического комплекса России»
Кирсанов М.В.	Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России
Лоцманова О.Х.	Заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Михайлов А.С.	Заместитель директора Департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России
Москвина М.В.	Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей

Плякин В.А.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении, советник президента НП «Национальная медицинская палата», генеральный директор АНО «Медицинское агентство развития квалификаций» при Союзе медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата»
Преподобная Н.А.	Директор Департамента управления делами и инвестиций Минкультуры России
Свистунов П.В.	Первый заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Факторович А.А.	Заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Яковлев Д.А.	Начальник Правового управления Ростехнадзора

Решили:

1. О ходе реализации пилотного проекта по проведению на федеральном уровне внешней оценки качества подготовки обучающихся, освоивших образовательные программы высшего образования (в том числе путем проведения независимых профессиональных экзаменов), в целях определения соответствия уровня их подготовки требованиям работодателей и (или) их объединений

1.1. Принять к сведению информацию генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» А.Е. Шадрина, заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации Д.В. Афанасьева, руководителя Рособрнадзора А.А. Музаева о промежуточных результатах пилотного проекта Минобрнауки России, Рособрнадзора, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» по проведению независимых профессиональных экзаменов в вузах.

1.2. Признать положительной практику проведения государственной итоговой (промежуточной) аттестации в вузах с применением независимой оценки квалификации.

Выразить благодарность советам по профессиональным квалификациям и высшим учебным заведениям, принявшим участие в пилотном проекте по проведению государственной итоговой (промежуточной) аттестации в вузах с применением независимой оценки квалификации.

1.3. АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с Минобрнауки России, Рособрнадзором и заинтересованными советами по профессиональным квалификациям обеспечить содействие образовательным организациям высшего образования по инициированию и масштабированию в

2022–2023 учебном году практики проведения государственной итоговой (промежуточной) аттестации, совмещенной с независимой оценкой квалификации (далее – ГИА-НОК), предусмотрев:

разработку методических рекомендаций для вузов по организации и проведению государственной итоговой (промежуточной) аттестации обучающихся с применением независимой оценки квалификации;

информационно-мотивирующие материалы для студентов с разъяснением целесообразности прохождения независимой оценки квалификации и рекомендациями по подготовке к профессиональному экзамену.

Срок – март 2023 г.

1.4. АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с Минобрнауки России, Рособрнадзором подготовить и направить в образовательные организации высшего образования и советы по профессиональным квалификациям методические рекомендации по применению действующего законодательства при проведении сопряженной процедуры ГИА-НОК, а также, при необходимости, подготовить предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие процедуру государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования и направить их в Минобрнауки России.

Срок – 15 ноября 2022 г.

2. О ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. №3581-р

2.1. Принять к сведению информацию директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В. Кирсанова, заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации Д.В. Афанасьева, заместителя директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России Т.Р. Карабекян о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р (далее – Распоряжение).

2.2. Отметить нецелесообразность разработки проекта федерального закона в целях реализации пункта 25 Плана Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г., утвержденной Распоряжением, в связи с подготовленным проектом приказа Минтруда России «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» в части процедуры учета портфолио, предусматривающей предъявление документов, указанных в спецификации

оценочного средства и подтверждающей проведенную оценку освоения умений и знаний, необходимых для выполнения трудовых функций, входящих в состав квалификации.

3. О повышении эффективности управления занятостью в регионах по обновлению стандартов работы Служб занятости населения в части развития инструментов национальной системы квалификаций

3.1. Принять к сведению информацию директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В. Кирсанова о повышении эффективности управления занятостью в регионах по обновлению стандартов работы Служб занятости населения в части развития инструментов национальной системы квалификаций.

3.2. АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с Минтрудом России и заинтересованными СПК разработать проект рекомендаций по обеспечению информирования Службами занятости граждан, находящихся в поиске работы, безработных граждан и работников, находящихся под риском увольнения, а также иных категорий граждан о возможностях использования механизмов Национальной системы квалификаций, включая прохождение независимой оценки квалификаций.

Срок – 1 декабря 2022 г.

Минтруд России обеспечить направление указанных рекомендаций в Службы занятости.

Срок – 20 декабря 2022 г.

4. О предложениях по включению механизмов национальной системы квалификаций в федеральный проект «Содействие занятости»

4.1. Принять к сведению информацию генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» А.Е. Шадрина, директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России М.В. Кирсанова о предложениях по включению национальной системы квалификаций в федеральный проект «Содействие занятости».

4.2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций», заинтересованными советами по профессиональным квалификациям разработать на основе подготовленных предложений рекомендации федеральным операторам (АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации») по включению механизмов

национальной системы квалификаций при реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

Срок – 1 декабря 2022 г.

4.3. Поручить АНО «Национальное агентство развития квалификаций» проработать с Рострудом, по согласованию с Минтрудом России, предложения по совершенствованию механизмов представления на цифровом портале «Работа в России» информации о вакансиях в части их сопряжения с наименованием и описанием соответствующих профессиональных квалификаций, а также сведениями о возможности прохождения профессионального экзамена на соответствие данным квалификациям.

Срок – 1 декабря 2022 г.

4.4. АНО «Национальное агентство развития квалификаций» подготовить предложения по развитию информационных сервисов национальной системы квалификаций в части расширения возможностей по определению возможных карьерных траекторий работников.

Срок – 1 декабря 2022 г.

5. О проекте плана по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 г.

5.1. Принять к сведению информацию генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» А.Е. Шадрина о проекте плана по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 г.

5.2. Одобрить в основном представленный проект плана по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 г. (далее – проект плана) согласно приложению № 1.

АНО «Национальное агентство развития квалификаций» доработать проект плана с учетом поступивших замечаний и предложений и представить его на утверждение Председателю Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохину.

Срок: до 1 октября 2022 г.

5.3. АНО «Национальное агентство развития квалификаций»:

обеспечить, начиная с 2023 г., ежеквартальный мониторинг выполнения плана по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 г.;

представить в Национальный совет в I квартале 2024 г. информацию о результатах выполнения плана в 2023 г.

6. О создании Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры

6.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова о создании Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры.

6.2. Одобрить создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры.

6.3. Наделить Национальный союз содействия сохранению и использованию объектов культурного наследия «Культурное наследие» полномочиями базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры.

6.4. Одобрить кандидатуру Преподобной Надежды Александровны, директора Департамента управления делами и инвестиций Министерства культуры Российской Федерации в качестве председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры.

6.5. Одобрить персональный состав Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры согласно приложению № 2.

6.6. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры профессиональных стандартов согласно приложению № 3.

6.7. Рекомендовать Совету по профессиональным квалификациям в сфере культуры провести работу по консолидации профессионального сообщества в сфере культуры для создания в структуре Совета отраслевых комиссий по областям профессиональной деятельности, охватывающим указанную сферу.

7. Об изменении базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования, Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта

7.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова, председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования Л.Н. Духаниной об изменении базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования и Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта.

7.2. Прекратить полномочия Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в качестве базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.

7.3. Наделить Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» полномочиями базовой организации Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.

7.4. Прекратить полномочия Общества с ограниченной ответственностью «Научно-консалтинговый Центр «Аэропрогресс» в качестве базовой организации Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта.

7.5. Наделить Ассоциацию партнеров авиационного сообщества «Авиационный персонал» полномочиями базовой организации Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта.

8. Разное.

8.1. О предложениях по включению механизмов национальной системы квалификаций в национальный проект «Производительность труда»

8.1.1. Принять к сведению информацию генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» А.Е. Шадрина, заместителя директора Департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России А.С. Михайлова, заместителя председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права С.П. Мясоедова о предложениях по включению национальной системы квалификаций в национальный проект «Производительность труда».

8.1.2. Согласиться с предложениями об участии Минэкономразвития России и АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» в осуществляемых Советом по профессиональным квалификациям в сфере управления и права, совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» и заинтересованными советами по профессиональным квалификациям:

разработке универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере, в части технологий бережливого производства,

определении видов деятельности и перечня профессиональных стандартов для включения в них квалификационных требований по бережливому производству.

8.1.3. Рекомендовать Минэкономразвития России, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций», заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и советами по

профессиональным квалификациям подготовить предложения по масштабированию опыта реализации программ по развитию знаний и умений в области бережливого производства, апробированные в рамках национального проекта «Производительность труда», в рамках образовательных программ высшего и среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Срок – 30 марта 2023 г.

8.2. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 в части особенностей заключения трудового договора с лицами, прибывшими в Российскую Федерацию в экстренном массовом порядке, с территорий Украины, ДНР и ЛНР, без документов об образовании или квалификации

8.2.1. Принять к сведению информацию директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С. Масловой о проделанной работе по внесению изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 в части особенностей заключения трудового договора с лицами, прибывшими в Российскую Федерацию в экстренном массовом порядке, с территорий Украины, ДНР и ЛНР, без документов об образовании или квалификации (далее – постановление).

8.2.2. АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с Минтрудом России при участии советов по профессиональным квалификациям:

организовать работу по информированию граждан и работодателей по механизму реализации постановления, включая вопросы размещения в центрах занятости населения, пунктах временного размещения и т.п. информации о дополнительных возможностях трудоустройства, порядке прохождения профессионального экзамена, центрах оценки квалификации с указанием наименований квалификаций, по которым проводится оценка, адресов центров оценки квалификаций и экзаменационных площадок, примерах оценочных средств и т.п.;

принять участие в консультациях по механизму реализации постановления с представителями сторон Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющими общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей;

провести работу по выверке перечня профессий, должностей, специальностей и перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом особенностей, предусмотренных проектом постановления.

Срок – до 28 сентября 2022 г.;
обеспечить актуализацию указанных перечней с участием соответствующих отраслевых объединений профсоюзов.

8.2.3. Рекомендовать Российскому союзу промышленников и предпринимателей информировать работодателей о целесообразности обеспечения за счет работодателей прохождения профессионального экзамена указанными лицами.

8.3. О проведении Восьмого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

8.3.1. Принять к сведению информацию председателя Национального совета А.Н. Шохина о проведении Восьмого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» с 28 по 30 ноября 2022 г. в г. Санкт-Петербург в рамках Форума-выставки «Российский промышленник».

8.3.2. Рекомендовать членам Национального совета принять участие в работе Форума.

8.4. О предложениях по развитию системы профессиональных квалификаций в сфере здравоохранения

8.4.1. Принять к сведению информацию председателя Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении Л.М. Рошала о предложениях по развитию системы профессиональных квалификаций в сфере здравоохранения.

8.4.2. Рекомендовать АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с руководителями рабочих групп Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций (Я.И. Кузьминов), по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям (Ф.Т. Прокопов), по развитию системы оценки квалификаций (А.Г. Свиначенко) с участием Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении и Министерством здравоохранения Российской Федерации организовать стратегическую сессию по вопросам развития механизмов независимой системы квалификаций в здравоохранении, предварительно проработав вопрос о возможности и целесообразности проведения указанной сессии в рамках Форума.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям



А.Н. Шохин

Приложение 1
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 21 сентября 2022 года № 67

Проект

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации
на период до 2024 года (утв. Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям 8 июля 2022 г.)

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Документы (методические материалы), подлежащие разработке (актуализации)/принятию/изменению	Ответственные исполнители	Сроки
1. Повышение востребованности НОК					
1.	Распространение применения инструментов НОК для подтверждения профессиональных квалификаций, полученных в рамках системы профессионального образования и профессионального обучения, в том числе через гармонизацию процедур ГИА и НОК	1. Развитие правоприменительной практики, формирование стимулов и обеспечение консультационной поддержки встраивания механизмов НОК в систему высшего образования и СПО и в программы ДПО, финансируемые из бюджетных источников	1. Методические рекомендации для вузов по организации и проведению государственной итоговой (промежуточной) аттестации обучающихся с применением НОК. 2. Методические рекомендации для профессиональных образовательных организаций по проведению государственной итоговой аттестации обучающихся (с учетом возможности применения элементов независимой оценки квалификации)	Подготовка проекта рекомендаций АНО НАРК, ИРПО (в соответствии с компетенцией) СПК Заинтересованные организации Согласование и рассылка в образовательные организации Минобрнауки России	октябрь 2022 г. ноябрь 2022 г.

				Минпросвещения России (в соответствии с компетенцией)	
			3. Информационные материалы для студентов по вопросам целесообразности прохождения независимой оценки квалификации и рекомендациями по подготовке к профессиональному экзамену	СПК АНО НАРК	декабрь 2022 г.
			4. Онлайн-курс для администрации и педагогических работников вузов по организации и проведению промежуточной (государственной итоговой) аттестации обучающихся с применением независимой оценки квалификации	АНО НАРК Заинтересованные организации	октябрь 2023 г.
		2. Подготовка предложений: - по определению на основе формализованных критериев набора профессий и специальностей, по которым возможно проведение ГИА НОК; - по определению потребности в разработке профессиональных стандартов и квалификаций, а также оценочных средств, которые необходимо разработать в целях проведения ГИА-НОК	Предложения в Минпросвещения России и Минобрнауки России	АНО НАРК СПК ИРПО	апрель 2023 г.
2.	Интеграция НОК в механизмы допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба окружающей среде и имуществу	Внесение изменений в нормативные правовые акты в целях перехода от отраслевых систем аттестации, сертификации и оценки персонала, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, к применению независимой оценки квалификации категорий работников, в отношении которых Трудовым кодексом Российской Федерации не определены особенности регулирования труда (в соответствии с положениями статей 1 и 11	Подготовка предложений Внесение изменений в отраслевые нормативные правовые акты	АНО НАРК СПК заинтересованные ФОИВЫ	февраль 2023 г. июнь 2023 г.

		Федерального закона «О независимой оценке квалификации» №238-ФЗ)			
3.	Расширение использования НОК в рамках оценки квалификации персонала на предприятиях	1. Обеспечение методической и консультационной поддержки создания крупными предприятиями собственных ЦОК или получения ими статуса экзаменационных площадок Национальным агентством развития квалификаций совместно с СПК, распространение лучшей практики в этой сфере.	Методические рекомендации для получения статуса экзаменационных площадок государственным и муниципальным учреждениям, в том числе в целях проведения ГИА-НОК	АНО НАРК СПК Вр. РГ НСПК ¹	июнь 2023 г.
		2. Распространение практики включения обязательств работодателей по проведению НОК в рамках отраслевых соглашений.	Рекомендации по включению обязательств работодателей по проведению НОК в рамках отраслевых соглашений	Вр. РГ НСПК АНО НАРК ФНПР	июнь 2023 г.
		3. Закрепление возможности представления соискателем свидетельства о квалификации, полученного по результатам прохождения НОК, при приеме на работу	Внесение изменений в Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»	АНО НАРК СПК	ноябрь 2022 г.
		4. Обеспечение возможности учета результатов НОК при проведении процедур аттестации в рамках трудового законодательства.	Подготовка предложений в рамках деятельности Вр. РГ НСПК	Вр. РГ НСПК АНО НАРК	ноябрь 2022 г.
		5. Развитие практики стимулирования работников к повышению и подтверждению их квалификации, в том числе путем обеспечения взаимосвязи размера заработной платы с уровнем квалификации и сложностью решаемых задач	Подготовка предложений в рамках деятельности Вр. РГ НСПК	Вр. РГ НСПК АНО НАРК	ноябрь 2022 г.
2. Повышение качества услуг проведения НОК					
4.	Обеспечение контроля за надлежащим качеством оценочных средств	Введение процедуры апробации оценочных средств на постоянной основе. Процедура апробации предполагает проведение тестовых профессиональных экзаменов, обобщение и анализ их результатов и оценку на этом основании валидности и надежности	Подготовка предложений в Минтруд России	АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г.

¹ Временная Рабочая группа Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применения механизмов независимой оценки квалификации (А.В. Замосковский)

		оценочного инструментария. Предлагается восстановление осуществляемого до 2020 года финансирования апробации оценочных средств через субсидию АНО НАРК.			
5.	Обеспечение информирования соискателей о материалах, необходимых для подготовки к успешному прохождению НОК	1. Обеспечение размещения на сайтах СПК методических материалов, обеспечивающих подготовку к профессиональному экзамену, включая: - перечень рекомендуемой учебной литературы; - информацию о программах, ведущих к получению искомой квалификации, в том числе прошедших профессионально-общественную аккредитацию; - образцы оценочных заданий для теоретического и практического этапа профессионального экзамена.	Рекомендации НСПК	подготовка проекта – АНО НАРК, СПК утверждение НСПК	ноябрь 2022 г. декабрь 2022 г.
		2. Обеспечение информирования соискателей со стороны ЦОК о размещении методических материалов, обеспечивающих подготовку к профессиональному экзамену на сайтах СПК.	Рекомендации НСПК	подготовка проекта НПА: АНО НАРК СПК утверждение – НСПК	ноябрь 2022 г. декабрь 2022 г.
		3. Обеспечение методического сопровождения	Примерный формат для СПК и ЦОК по формированию информационных материалов для соискателей	СПК АНО НАРК	февраль 2023 г.
3. Развитие финансовой модели НОК					
6.	Повышение прозрачности тарификации услуг НОК	Разработка общих методических рекомендаций по установлению тарифов при проведении НОК	Методические рекомендации НСПК	АНО НАРК СПК	декабрь 2023 г.
7.	Устранение административных	Проработка предложений по определению источников финансирования НОК в рамках	Подготовка предложений в рамках деятельности Вр. РГ НСПК	Вр. РГ НСПК АНО НАРК	ноябрь 2022 г.

	барьеров в финансировании НОК для государственных и муниципальных учреждений, а также организаций, в отношении продукции которых цены регулируются государством	деятельности государственных и муниципальных учреждений. Обеспечение учета в тарифах организаций, в отношении продукции которых цены регулируются государством, затрат, связанных с направлением для прохождения профессионального экзамена в формате НОК работников категории промышленно-производственного персонала, с периодичностью не чаще 1 раза за период, соответствующий сроку действия свидетельства о квалификации по его профессии (должности)			
4. Обеспечение организационных предпосылок расширения масштабов НОК					
8.	Увеличение количества разрабатываемых и актуализируемых оценочных средств	Расширение объемов бюджетного финансирования, предоставляемых на цели разработки и актуализации оценочных средств, с учетом: - расширения потребности в актуализации оценочных средств в рамках квалификаций, по которым проводится НОК; - предполагаемого расширения набора квалификаций и профессиональных стандартов, по которым будет проводиться НОК, в том числе в рамках расширения механизмов ГИА-НОК	Предложения в Минтруд России	АНО НАРК	декабрь 2022 г.
9.	Создание условий для дальнейшего увеличения количества ЦОК, расширения географии присутствия ЦОК и экзаменационных площадок	Расширение практики привлечения организаций, располагающих необходимым оборудованием для проведения НОК, в качестве экзаменационных площадок	Методические рекомендации для получения статуса экзаменационных площадок государственным и муниципальным учреждениям	АНО НАРК СПК	июнь 2023 г.

Приложение к Плану

Мероприятия по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года, предусмотренные Планом нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2021-2022 годы, (утв. Председателем Национального совета А.Н. Шохиним 21 декабря 2021 г.)

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Документы (методические материалы), подлежащие разработке (актуализации)/принятию/изменению	Ответственные исполнители	Сроки ²
1. Повышение востребованности НОК					
1.	Интеграция НОК в механизмы допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба окружающей среде и имуществу	1. Предоставление полномочий Правительству Российской Федерации по определению, с учетом мнения РТК, перечня видов профессиональной деятельности, непосредственно связанной с рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, а также рисками нанесения ущерба окружающей среде и имуществу, для осуществления которых требуется прохождение НОК, предполагая закрепление порядка периодического прохождения НОК для работников, осуществляющих данные виды профессиональной деятельности, по направлению и за счет средств работодателя, а также возможность отстранения от выполнения трудовых функций работников этой категории, не подтвердивших свой уровень квалификации в соответствии с профессиональными стандартами в рамках аттестации работников в соответствии с трудовым законодательством	Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации	Ростехнадзор Минтруд России заинтересованные ФОИВ АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г. (пункт 10 Плана по НПА)

² Для НПА указывается срок внесения проекта НПА в Правительство Российской Федерации (утверждения ведомственного акта)

2.	Создание условий для подтверждения результатов самообразования с применением процедуры НОК	1. Снятие барьеров в целях признания самообразования как способа получения квалификации. Уточнение требований к образованию и обучению. Это требования к уровню общего и (или) профессионального образования и (или) высшего образования, направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения и (или) квалификации, полученной в рамках самообразования, обеспечивающего получение соответствующей квалификации, присваиваемой по итогам освоения дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения и подтвержденной свидетельством о квалификации. Требования к опыту практической работы – это характер и продолжительность такого опыта и (или) наличие свидетельства о квалификации.	Внесение изменений в приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н (Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов)	Минтруд России АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г. (пункт 2 Плана по НПА)
		2. Распространение возможности учета по решению СПК портфолио на теоретическую часть профессионального экзамена (в настоящее время возможно в отношении практической части)	Внесение изменений в приказ Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов»)	Минтруд России АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г. (пункт 2 Плана по НПА)
3.	Расширение использования НОК в рамках привлечения трудовых мигрантов	Совершенствование механизмов регулирования трудовой миграции, в части использования механизмов подтверждения профессиональной квалификации и уровня владения профессиональной лексикой	Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Нормативные правовые акты Российской Федерации	Минтруд России Минобрнауки России МВД России АНО НАРК	декабрь 2022 г. (пункт 21 Плана по НПА)
2. Повышение качества услуг проведения НОК					
4.	Обеспечение контроля за надлежащим выполнением процедур проведения НОК	1. Внесение изменений в нормативные правовые акты в части: - установления требований об обеспечении обязательной видеофиксации результатов профессионального экзамена;	Внесение изменений в постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки	Минтруд России АНО НАРК СПК	сентябрь 2022 г. (пункты 9 и 12 Плана по НПА)

		- расширения круга лиц, которые по согласованию с СПК могут присутствовать при проведении профессионального экзамена в качестве наблюдателей, включая представителей федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, организаций профсоюзов (их объединений), а также объединений работодателей.	квалификации в форме профессионального экзамена»		
		2. Совершенствование порядка проведения СПК проверок ЦОК (	Внесение изменений в Порядок мониторинга и контроля в сфере НОК (приказ Минтруда России 725н), Требования к ЦОК и Порядок отбора ЦОК (приказ Минтруда России 759н)	Минтруд России АНО НАРК СПК	В 2-месячный срок после внесения изменений в постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204 (пункт 9 Плана по НПА)
5.	Повышение гибкости процедур проведения НОК	Внесение изменений в нормативные правовые акты в части: - установления возможности проведения профессионального экзамена с применением дистанционных технологий с использованием прокторинга; - установления возможности предоставления комплекта документов соискателя через ИС СПК и ЕСИА; - установления порядка проведения СПК проверки, обработки и признания результатов НОК, в том числе через ЕСИА; - сокращения сроков проверки, обработки и признания результатов НОК	Внесение изменений в постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»	Минтруд России АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г. (пункты 8 и 12 Плана по НПА)

3. Развитие финансовой модели НОК					
6.	Повышение прозрачности тарификации услуг НОК	Внесение изменений нормативные правовые акты, предусматривающих предоставление СПК права определять методику расчета стоимости этапов ПЭ (тарифное регулирование стоимости ПЭ).	Правила проведения центром оценки квалификации независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена постановление Правительства РФ № 1204)	Минтруд России АНО НАРК СПК	декабрь 2022 г. (пункт 8 Плана по НПА)
7.	Расширение набора налоговых льгот в отношении НОК	Внесение изменений в нормативные правовые акты, устанавливающих: - отнесение расходов по проведению НОК физических лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности у налогоплательщика (работодателя), к расходам, связанным с производством и (или) реализацией; - отнесение услуги ЦОК по проведению НОК к услугам социальной направленности, реализация которых освобождается от НДС; - расширение размеров и сферы применения социального налогового вычета на расходы, связанные с НОК и получением образования налогоплательщиком и членами его семьи	Налоговый кодекс Российской Федерации	Минтруд России Минфин России АНО НАРК	сентябрь 2022 г. (пункты 15 и 20 Плана по НПА)
4. Обеспечение организационных предпосылок расширения масштабов НОК					
8.	Создание условий для дальнейшего увеличения количества ЦОК, расширения географии присутствия ЦОК и экзаменационных площадок	1. Внесение изменений в нормативные правовые акты с целью минимизации административных барьеров, препятствующих деятельности ЦОК и СПК, включая: - сокращение длительности процедуры наделения полномочиями (корректировки полномочий) центров оценки квалификаций; - повышение гибкости в отношении требований к наличию в штате ЦОК лиц, работающих по основному месту работы; - исключение при наделении ЦОК полномочиями на очередной срок необходимости представления ими документов, содержащихся в свободном доступе в государственных информационных системах.	Внесение изменений в Требования к ЦОК и Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий, утвержденные приказом Минтруда России № 759н	Минтруд России АНО НАРК СПК	сентябрь 2022 г. (пункты 8 и 12 Плана по НПА)

Приложение 2
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 21 октября 2022 года № 67

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ
Совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность, место работы
1.	Преподобная Надежда Александровна	Директор Департамента управления делами и инвестиций Министерства культуры Российской Федерации председатель Совета
2.	Герасимов Александр Анатольевич	Заместитель директора ФГУП «Центральные научно-реставрационные проектные мастерские», вице-президент НС «Культурное наследие» заместитель Председателя Совета
3.	Веденяпина Мария Александровна	Директор ФГБУК «Российская государственная детская библиотека», Российская библиотечная ассоциация
4.	Владимирская Ольга Павловна	Главный архитектор, научный руководитель ООО «Строй реставрация»
5.	Власова Марина Андреевна	Директор ФКУ «Российский государственный архив научно-технической документации»
6.	Гельфонд Анна Лазаревна	Заведующая кафедрой архитектурного проектирования ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет»
7.	Гинзбург Александр Витальевич	Заведующий кафедрой информационных систем, технологий и автоматизации в строительстве ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»
8.	Гронский Владимир Геннадьевич	Генеральный директор ФГБУ «Российская национальная библиотека»
9.	Дементьев Алексей Владимирович	Директор ФГБУК «Государственный историко-мемориальный музей-заповедник «Сталинградская битва», представитель Союза музеев России

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность, место работы
10.	Егорушкин Юрий Анатольевич	Генеральный директор АО «Татарское специальное научно-реставрационное управление»
11.	Казаков Михаил Юрьевич	Заместитель главного архитектора, начальник службы главного архитектора ФГУП «Центральные научно-реставрационные проектные мастерские»
12.	Карапетян Ара Арамович	Генеральный директор ФГБУК «Новосибирский академический театр оперы и балета»
13.	Кехман Владимир Абрамович	Директор ФГБУК «Московский художественный академический театр им. М. Горького»
14.	Киринюк Александр Андреевич	Советник ректората по молодежной политике ФГБОУ ВО «Московская государственная художественно-промышленная академия им. С.Г. Строганова», директор Центра карьеры и трудоустройства МГХПА
15.	Копбаев Серик Акатаевич	Советник директора ФГУП «Центральные научно-реставрационные проектные мастерские»
16.	Кузьмин Павел Леонидович	Генеральный директор ФГБУК «Библиотека иностранной литературы им. М.И. Рудомино»
17.	Ласкина Ираида Анатольевна	Директор ГАПОУ МО «МЦК - Техникум имени С.П. Королева»
18.	Линник Вадим Валерьевич	Генеральный директор ООО «Равелин»
19.	Лощенко Александр Леонидович	Президент Некоммерческого партнерства «Национальное объединение участников строительной индустрии»
20.	Маннанов Илья Олегович	Генеральный директор ООО «Инженерно-реставрационная группа»
21.	Мастусова Ирина Геннадьевна	Исполнительный директор Ассоциации организаций индустрии анимационного кино
22.	Миндлин Михаил Борисович	Директор ФГБУК «Центральный музей древнерусской культуры и искусства имени Андрея Рублева»
23.	Пахомов Алексей Николаевич	Генеральный директор АО «Межобластное научно-реставрационное художественное управление»
24.	Пускепалис Сергей Витауто	Художественный руководитель ФГБУК «Российский государственный академический театр драмы имени Фёдора Волкова»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность, место работы
25.	Пычин Олег Николаевич	Член Президиума Центрального Совета Всероссийской общественной организации «Всероссийское общество охраны памятников истории и культуры», директор по проектам АНО «Агентство инновационных технологий в образовании и культуре»
26.	Трубинова Кристина Дмитриевна	Генеральный директор ФГБУК «Государственный центральный театральный музей имени А.А. Бахрушина»,
27.	Энговатова Ася Викторовна	Заместитель директора по научной работе ФГБУН «Институт археологии Российской академии наук»
28.	Цыганова Светлана Николаевна	Председатель Общероссийского профсоюза работников культуры

Приложение 3
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 21 сентября 2022 года № 67

**Профессиональные стандарты, отнесенные к ведению Совета
по профессиональным квалификациям в сфере культуры**

Профессиональные стандарты, утвержденные Минтрудом России

1. Продюсер в области кинематографии
2. Хранитель музейных ценностей
3. Специалист по учету музейных предметов
4. Специалист по подготовке к производству анимационного кино
5. Специалист по визуализации в анимационном кино
6. Художник-аниматор
7. Специалист по созданию визуальных эффектов в анимационном кино и компьютерной графике
8. Специалист по технологиям производства анимационного кино
9. Специалист подготовительного периода анимационного кино
10. Специалист по работе с интерактивными системами движения
11. Специалист по организации производств анимационного кино

**Проекты профессиональных стандартов, находящиеся на утверждении
в Минтруде России**

1. Специалист по библиотечно-информационной деятельности