Национальное агентство развития квалификаций

Доклад о состоянии, динамике развития и результатах деятельности в сфере независимой оценки квалификации в 2022 году



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ 4
1.1. Правовые основы механизма реализации независимой оценки квалификации 4
1.2. Участники системы независимой оценки квалификации 4
1.3. Организационная, методическая, экспертно-аналитическая поддержка реализации независимой оценки квалификации 6
2. СОСТОЯНИЕ, ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ 9
2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации 9
2.2. Отбор организаций для выполнения функций центров оценки квалификации 11
2.3. Разработка оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов, реестр сведений о независимой оценке квалификации 12
2.4. Проведение профессиональных экзаменов, реестр сведений о независимой оценке квалификации 12
2.5. Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации» ... 14
3. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МЕХАНИЗМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ 15
4. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ 23
4.1. Применение независимой оценки квалификации в подготовке кадров и развитие взаимодействия бизнеса и образования 23
4.2. Реализация мероприятий по популяризации независимой оценки квалификации среди населения 29
4.3. Мероприятия советов по профессиональным квалификациям по продвижению независимой оценки квалификации 33
5. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ 35

Доклад о состоянии, динамике развития и результатах деятельности в сфере независимой оценки квалификации в 2022 году (далее – Доклад) подготовлен Национальным агентством развития квалификаций (далее – Национальное агентство) в соответствии с пунктом 8 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (приказ Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н).

Доклад сформирован на основе данных реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр), сведений Национального агентства, ежегодных отчетов о деятельности советов по профессиональным квалификациям и информации из открытых источников (из средств массовой информации и других источников).

1. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

1.1. Правовые основы механизма реализации независимой оценки квалификации

Нормативной правовой основой механизма реализации независимой оценки квалификации являются Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон № 238-ФЗ) и Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204.

Методологическими и институциональными рамками независимой оценки квалификации выступают единство принципов, информационная интеграция и прозрачность, возможность проверки (верификации), учет отраслевой специфики и самостоятельность профессиональных сообществ и объединений работодателей.

Согласно статье 8 Федерального закона № 238-ФЗ независимая оценка квалификации проводится центром оценки квалификаций (далее – ЦОК) по перечню квалификаций, определяемому для соответствующего ЦОК советом по профессиональным квалификациям (далее – СПК).

Оценка квалификации позволяет работникам выстраивать профессиональную карьеру, работодателям – планировать кадровую политику и обучение работников.

В целях развития и координации системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

Национальный совет в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ принимает решения о создании советов по профессиональным квалификациям, наделении их полномочиями, в том числе по организации независимой оценки квалификации, и прекращении этих полномочий.

1.2. Участники системы независимой оценки квалификации

В соответствии со ст. 3 Федерального закона № 238-ФЗ основными участниками системы независимой оценки квалификации являются:

1) Национальный совет;

2) Национальное агентство развития квалификаций;

3) советы по профессиональным квалификациям;

4) центры оценки квалификаций;

5) работодатели;

6) соискатели;

7) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Деятельность СПК осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий».

СПК созданы рабочие и экспертные группы для реализации возложенных на них полномочий по разработке и актуализации профессиональных стандартов, отбору центров оценки квалификаций, экспертизе и аккредитации основных профессиональных образовательных программ, разработке наименований квалификаций и требований к квалификациям, по проведению мониторинга рынка труда.

СПК ведется работа по внедрению механизма независимой оценки квалификации на отраслевом уровне, которая отражается в отчетах об их деятельности (приказ Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации»).

Инструменты и механизмы независимой оценки квалификации получили распространение во многих отраслях российской экономики. К концу 2022 года были образованы и наделены полномочиями по организации независимой оценки квалификации 43 СПК.



Рисунок 1 – Динамика создания советов по профессиональным квалификациям (2014–2022 годы)

В 2022 году созданы 2 совета по профессиональным квалификациям: городского пассажирского транспорта; в сфере культуры.

Решения о прекращении полномочий СПК в 2022 году не принимались.

Всего к ведению СПК отнесено 1439 видов профессиональной деятельности, в том числе в 2022 году 74 вида профессиональной деятельности отнесены к ведению 27 СПК.

Информация о советах по профессиональным квалификациям, их персональном составе, базовых организациях размещена в Реестре (https://nok-nark.ru/spk/list/).

1.3. Организационная, методическая, экспертно-аналитическая поддержка реализации независимой оценки квалификации

Организационную, методическую и экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, СПК, ЦОК осуществляет Национальное агентство в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р «Об осуществлении Минтрудом и Минобрнауки России от имени Российской Федерации функций и полномочий учредителя автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций».

Направления дальнейшего совершенствования и развития НОК предусмотрены в Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года, одобренной Национальным советом (протокол от 12 марта 2021 г. № 51).

В 2022 году Национальным агентством в целях оказания практической помощи советам по профессиональным квалификациям, а также непосредственно экспертам и разработчикам профессиональных стандартов и квалификаций подготовлены Методические рекомендации по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (утверждены приказом Национального агентства от 21 октября 2022 года № 118/22-ПР).

Методические рекомендации разработаны с учетом:

– приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2022 г. № 410н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2022 г., регистрационный № 70406);

– актуализированных Методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта, одобренных Национальным советом (протоколы заседаний Национального совета от 27 марта 2019 г. № 35, от 26 июня № 37).

Проекты квалификаций формируются в соответствии со структурой описания квалификаций, определенной Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации. Положение и структура описания квалификаций рассмотрены СПК, прошли одобрение Национальным советом, рассмотрены и одобрены на Российской трехсторонней комиссии.

Рекомендуется разрабатывать проекты квалификаций и проводить их профессионально-общественное обсуждение одновременно с разработкой и обсуждением проекта профессионального стандарта, на основании которого они формируются. Такой подход позволяет профессиональному сообществу, государственным органам исполнительной власти комплексно рассматривать направления практического применения профессионального стандарта, обеспечивает корректность требований, включаемых в профессиональные стандарты, квалификации и оценочные материалы для профессиональных экзаменов, сокращает срок между утверждением профессионального стандарта и квалификаций и началом процедуры независимой оценки квалификации.

В связи с тем, что в настоящее время сохраняется большое число утвержденных профессиональных стандартов, которые еще не стали основой для разработки проектов квалификаций, в рекомендациях описаны 3 алгоритма формирования проектов квалификаций:

1) на основании проектов профессиональных стандартов (основной алгоритм);

2) на основании утвержденных профессиональных стандартов (алгоритм, применяемый в переходный период к профессиональным стандартам, утвержденным до вступления в силу Рекомендаций);

3) на основе иных квалификационных требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, и квалификационных характеристик, связанных с видом профессиональной деятельности (в случаях отсутствия соответствующих профессиональных стандартов (проектов профессиональных стандартов).

Для каждой из траекторий приведен алгоритм работы с учетом их особенностей. Также даются рекомендации по актуализации квалификаций, исключению ранее утвержденных квалификаций, внесению технических правок в ранее утвержденные квалификации[1].

Также в 2022 году были разработаны методические рекомендации для ЦОК по организации и проведению практического этапа профессионального

[1] Рекомендации размещены по ссылке: https://nark.ru/upload/iblock/537/mbtgs5axfi867lt7xrras3tbtl6s0h49/Prikazy-_0118_22_PR-ot-21.10.2022-_Ob-utverzhdenii-Metodicheskikh-rekomendatsiy-po-razrabotke-proek_64532_.pdf.

экзамена по отдельным видам деятельности с использованием цифровых технологий (далее – рекомендации).

Рекомендации раскрывают технологические и содержательные условия для перевода в онлайн практической части профессионального экзамена, описывают требования к организации работы экспертов и реализацию практической части профессионального экзамена в информационном модуле «Онлайн-экзамен».

Материалы рекомендаций могут использоваться в качестве методического обеспечения деятельности СПК, ЦОК, экзаменационных центров при организации и проведении процедуры независимой оценки квалификации[2].

В 2022 году был разработан проект реестровой модели оказания услуг в сфере НОК в целях усовершенствования порядка заказа услуги и выдачи документа по результатам профессионального экзамена (далее – реестровая модель).

Реестровая модель включает в себя общие положения, обоснование ее методической целесообразности, описание организационной схемы и основных бизнес-процессов, предложения по внесению изменений в отдельные нормативные правовые акты для ее успешной реализации, а также образец свидетельства о квалификации и заключения о результатах прохождения профессионального экзамена по результатам предоставления услуги.

Реестровая модель имеет своей целью повышение эффективности и гибкости НОК, а также оптимизацию взаимодействия государства, бизнеса и граждан при проведении НОК; формирование предложений для комплексной модернизации законодательства, регулирующего отношения, возникающие в условиях развития современных цифровых технологий, в том числе отношения в сети Интернет по вопросам оказания услуг НОК; создание условий для повышения эффективности системы цифровых коммуникаций в сфере НОК, повышения доступности цифровых услуг для населения, обеспечения прав граждан в связи с развитием цифровых технологий; создание благоприятных правовых условий для стимулирования развития цифровых технологий в сфере оказания услуг НОК в условиях взаимодействия и сотрудничества всех участников НОК.

В целях обеспечения качества проектов квалификаций в 2022 году Национальным агентством оказывалась методическая поддержка разработчиков квалификаций в форме семинаров и индивидуальных консультаций, обеспечивалось взаимодействие между СПК, Минтрудом России.

---

[2] Рекомендации размещены для ознакомления и использования в общем доступе в информационном модуле «Онлайн-экзамен» (https://ok.nark.ru).

Для 50 слушателей, представляющих 20 СПК, в 2022 году проведено обучение с использованием цифрового модуля «Разработка отраслевых рамок квалификаций» по программе «Программа подготовки экспертов – разработчиков отраслевых рамок квалификаций».

Индивидуальные консультации (по запросам СПК) в 2022 году были проведены с 86 разработчиками оценочных средств из 12 СПК в онлайн-формате.

Подготовленные проекты квалификаций направлялись на рассмотрение в Минтруд России, ФНПР, РСПП, заинтересованным СПК; на основании полученных замечаний и предложений с разработчиками проводились консультации, оказывалась методическая поддержка по вопросам доработки проектов квалификаций.

2. СОСТОЯНИЕ, ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации

Профессиональные стандарты разрабатываются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (далее – Правила). Минтруд России в соответствии с Правилами организует оценку соответствия проектов профессиональных стандартов Методическим рекомендациям по разработке профессионального стандарта, утвержденным приказом Минтруда России от 29 апреля2013 г. № 170н, и вносит на рассмотрение Национального совета пакеты документов по проектам профессиональных стандартов. В соответствии с п. 2.3 протокола заседания Национального совета от 19 сентября 2018 г. № 29 Национальное агентство готовит заключения Национального совета на проекты профессиональных стандартов. Подготовленные проекты заключений направляются на одобрение Национального совета. Заключения подписываются председателем Национального совета и направляются в Минтруд России на утверждение.

Рабочей группой по экспертизе проектов профессиональных стандартов и проектов квалификаций Национального агентства в 2022 году была проведена экспертиза 313 проектов разработанных (актуализированных) профессиональных стандартов.

Национальный совет в 2022 году рассмотрел и одобрил 313 проектов разработанных (актуализированных) профессиональных стандартов.

По состоянию на конец 2022 года Минтрудом России утвержден 1 521 профессиональный стандарт (нарастающим итогом).

Для информирования широкого круга пользователей, в том числе разработчиков образовательных программ среднего профессионального образования и высшего образования, утвержденные профессиональные стандарты размещаются на официальном сайте Минтруда России в программно-аппаратном комплексе «Профессиональные стандарты» (https://profstandart.rosmintrud.ru/).

Проекты наименований квалификаций и требований к квалификации разрабатываются СПК на основе профессиональных стандартов, проектов профессиональных стандартов и (или) на основе иных квалификационных требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, и квалификационных характеристик, связанных с видом профессиональной деятельности (в случаях отсутствия соответствующих профессиональных стандартов (проектов профессиональных стандартов)).

Проект наименования квалификации и требований к квалификации формируется в соответствии с утвержденной структурой описания квалификации (Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (приказ Минтруда России от 11 июля 2022 г. № 410н).

В соответствии с новыми Правилами разработки, рассмотрения и утверждения наименований квалификаций и требований к ним исключены требования о предварительном рассмотрении и одобрении проекта квалификации Национальным советом перед их утверждением Национальным агентством, урегулированы сроки действия квалификаций и их актуализации, предусмотрен новый формат структуры описания квалификации.

Количество квалификаций, утвержденных Национальным агентством с 2016 по 2022 годы (нарастающим итогом), представлено на рисунке 2.

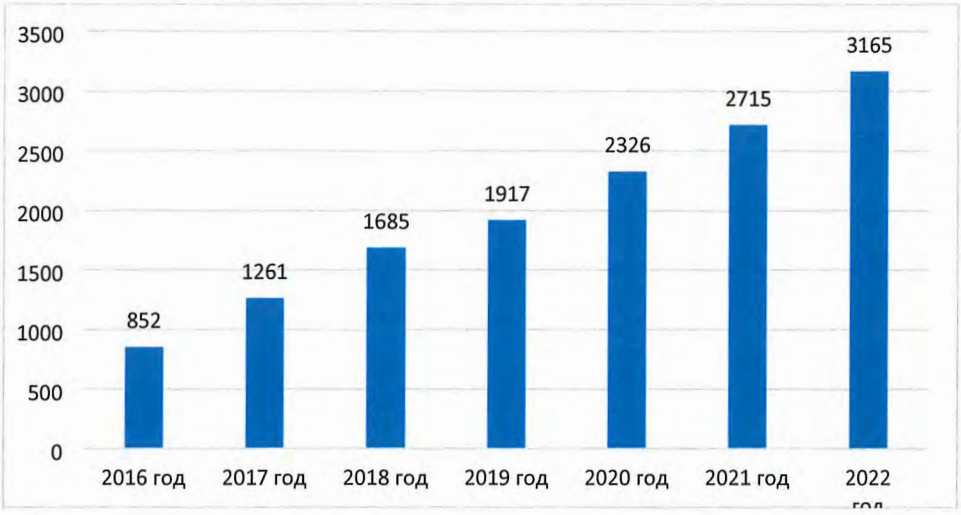


Рисунок 2 – Количество квалификаций, одобренных Национальным советом с 2016 по 2022 год (нарастающим итогом)

В целях реализации основных направлений развития независимой оценки квалификации председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 22 декабря 2023 г. утвержден План мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций на 2023–2024 годы.

В 2022 году при консультационно-методической поддержке ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России осуществлена подготовка:

– 154 профессиональных стандарта (разработка – 25, актуализация – 129) за счет средств федерального бюджета;

– в инициативном порядке – 103 профессиональных стандарта (разработка – 58, актуализация – 45).

Главная тенденция последних лет – акцент на актуализацию действующих профессиональных стандартов и разработку новых профессиональных стандартов на новые профессии и профессии, претерпевающие значительные изменения под влиянием технологий. Всего проведена актуализация 60 % профессиональных стандартов, разработанных с 2013 года, в том числе в связи с внедрением цифровых технологий.

В 2022 году ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России проведено 30 консультационно-методических мероприятия по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов, в которых приняло участие более 15 тыс. чел.

2.2. Отбор организаций для выполнения функций центров оценки квалификации

По состоянию на конец 2022 года 35 из 43 СПК наделили полномочиями центра оценки квалификаций 515 организаций, расположенных в 83 субъектах Российской Федерации. В целом на конец 2022 года было создано 1 238 мест проведения профессиональных экзаменов.

В 2022 году были наделены полномочиями 73 ЦОК.

Наибольшее количество ЦОК в 2022 году наделили полномочиями СПК в строительстве (23) и СПК в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования (18), что связано с введением обязательности НОК для рада квалификаций в этих областях профессиональной деятельности.

Сведения о ЦОК, квалификациях, по которым они наделены полномочием на проведение независимой оценки квалификации, и другая информация размещены в Реестре (https://nok-nark.ru).

2.3. Разработка оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов, реестр сведений о независимой оценке квалификации

В соответствии со статьей 2 Федерального закона № 238-ФЗ оценочные средства по соответствующим квалификациям используются ЦОК при проведении профессионального экзамена. Разработку оценочных средств для квалификаций, включенных в Реестр, организуют СПК.

В 2022 году СПК утверждено 210 разработанных примеров оценочных средств, 50 примеров актуализированных оценочных средств. В 2022 году в Реестр внесены сведения об оценочных средствах по 236 квалификациям, представленные 21 СПК. Всего с 2017 по 2022 год (нарастающим итогом) по состоянию на конец 2022 года было разработано 1 330 и актуализировано 255 примеров оценочных средств.

Разработка оценочных средств ведется с применением программно-методического комплекса «Оценка квалификаций» (https://kos-nark.ru), который обеспечивает автоматизацию процессов формирования и экспертизы оценочных средств, генерацию варианта оценочных заданий для конкретного соискателя, а также содержит 24 шаблона тестовых заданий (22 шаблона для теоретического и 2 шаблона для практического этапа профессионального экзамена).

По состоянию на конец 2022 года Реестр (https://nok-nark.ru) содержит 3 163 квалификации.

В 2022 году Национальным агентством утверждены 3 165 наименований квалификаций и требований к квалификации, из которых 2 наименования квалификации, разработанные СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, будут внесены в Реестр 1 марта 2023 года.

2.4. Проведение профессиональных экзаменов, реестр сведений о независимой оценке квалификации

Профессиональные экзамены проводятся на площадках ЦОК либо экзаменационных центров организаций, в том числе образовательных.

Обязательным требованием является наличие по месту проведения профессионального экзамена необходимых материально-технических ресурсов (оборудования), а также экспертов, квалификация которых подтверждена СПК. Требования определяются в оценочных средствах, утверждаемых СПК.

В 2022 году профессиональные экзамены проведены в 251 ЦОК. Успешно прошли профессиональные экзамены и получили свидетельства о квалификации 46 563 соискателей (87 %), 7 024 не смогли подтвердить свою квалификацию и получили заключения о прохождении профессиональных экзаменов с рекомендациями о необходимых знаниях и умениях, которые

соискателю необходимо приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен (13 %).

Динамика численности соискателей, прошедших независимую оценку квалификации в период с 2017 по 2022 годы, представлена на рисунке 3.

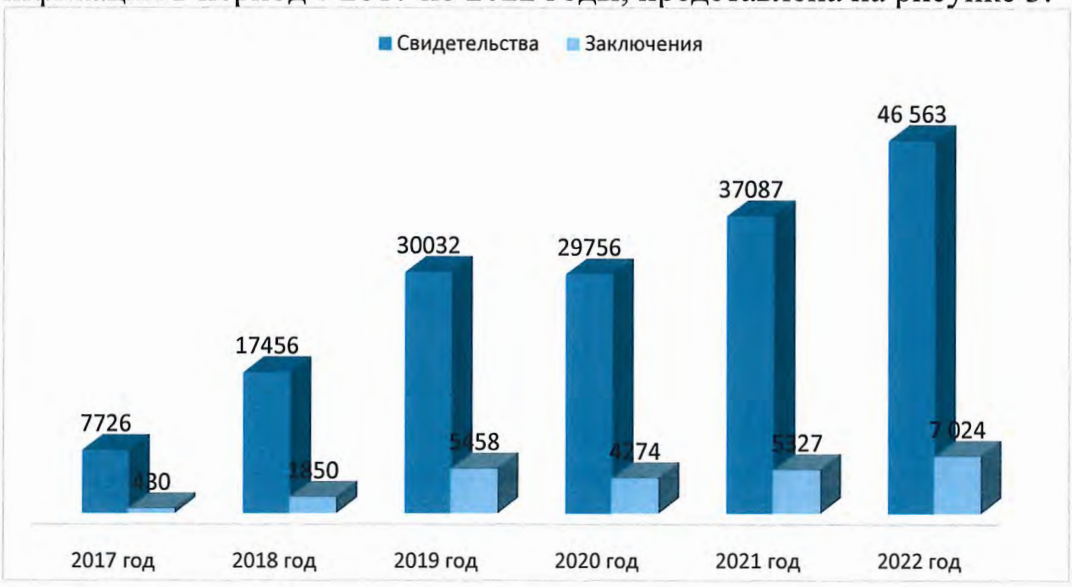


Рисунок 3 – Динамика численности соискателей, прошедших независимую оценку квалификации (2017–2022 годы)

Сведения о свидетельствах о квалификации, выданных соискателям, размещены в Реестре в ограниченном доступе (поиск свидетельства осуществляется по уникальному регистрационному номеру и дате выдачи). По состоянию на конец 2022 года в Реестре содержатся сведения о 189 983 соискателях, прошедших независимую оценку квалификации. Количество соискателей, прошедших НОК в 2022 году, является рекордным с момента начала ее проведения (53 587 человек).

В 2022 году наибольшее число соискателей прошли профессиональный экзамен в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта – 20 728 человек, в области сварки – 6 009 человек, финансового рынка – 5 683 человека, электроэнергетике – 4 338 человек, в машиностроении – 1 408 человек.

В 2022 году Национальное агентство продолжило реализацию проекта по централизованному проведению теоретической части профессионального экзамена с использованием цифровых технологий. В проекте принимают участие 10 СПК: агропромышленного комплекса; в области управления персоналом; индустрии красоты; в строительстве; в автомобилестроении; в области информационных технологий; в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации; в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности; в отрасли судостроения и морской техники; в жилищно-коммунальном хозяйстве.

На конец 2022 года теоретическую часть профессионального экзамена прошли 2 617 соискателей в 44 местах проведения экзаменов, расположенных в 18 субъектах Российской Федерации, из них 1 218 соискателей успешно сдали экзамен и получили уведомление, 1 399 соискателей не сдали экзамен и получили заключение. Свидетельство о квалификации получил 71 соискатель, сдавший теоретическую и практическую части профессионального экзамена.

2.5. Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации»

Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации».

Минтрудом России в соответствии с графиком проверок деятельности СПК в области НОК, одобренным на заседании Национального совета 16 декабря 2020 г. (подпункт 6.2 протокола заседания Национального совета № 49), и приказом Минтруда России от 18 января 2021 г. № 12н были проведены проверки 8 СПК:

– СПК в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий);

– СПК в сфере образования;

– СПК воздушного транспорта;

– СПК в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования;

– СПК в области сварки;

– СПК в области промышленной электроники и приборостроения;

– СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве;

– СПК в наноиндустрии.

Проверки проводились на основе сведений, предоставленных СПК, обращений в Национальный совет, информации, содержащейся в Реестре, размещенной на официальных сайтах организаций, на базе которых созданы СПК.

По результатам проверок СПК в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий), СПК воздушного транспорта, СПК в области промышленной электроники и приборостроения, СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве были даны рекомендации в отношении соблюдения и применения законодательства в сфере независимой оценки квалификации, в том числе приказа Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 759н. В остальных случаях проверки не выявили нарушения требований, установленных нормативными правовыми актами в сфере независимой оценки квалификации.

3. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МЕХАНИЗМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Совершенствование нормативной правой базы независимой оценки квалификации: стимулы, снятие административных барьеров

В 2022 году был утвержден ряд документов, определяющих приоритетное развитие механизмов независимой оценки квалификации.

Так решением Национального совета от 22 июня 2022 г. (протокол № 65) одобрен проект Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года. Документ утвержден Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 8 июля 2022 года.

Решением Национального совета от 21 сентября 2022 г. одобрен проект Плана по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 г. (далее – План).

План утвержден Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 3 октября 2022 г. и предусматривает реализацию мероприятий по следующим направлениям:

– повышение востребованности независимой оценки квалификации;

– повышение качества услуг проведения независимой оценки квалификации;

– развитие финансовой модели независимой оценки квалификации;

– обеспечение организационных предпосылок расширения масштабов независимой оценки квалификации.

В 2022 году была продолжена работа по реализации Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2021–2022 годы (утвержден Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 21 декабря 2021 г.) утверждены:

– приказ Минтруда России № 410н от 11 июля 2022 г. «Об утверждении Пол ожения о разработке наименований квалификаций и требований к квалифика ции, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации »;

– приказ Минтруда России от 26 декабря 2022 г. № 813н «О внесении изменений в Положение о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 г.

Приказ Национального агентства от 21 октября 2022 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности».

В соответствии с п.5 Плана с целью оказания практической помощи ЦОК и советам по профессиональным квалификациям в организации информационного обеспечения независимой оценки квалификации в 2022 году Национальное агентство разработало Рекомендации по обеспечению информирования соискателей о материалах, необходимых для успешного прохождения независимой оценки квалификации.

Во исполнение пункта 3.2 протокола заседания Национального совета (протокол № 67 от 21 сентября 2022 г.) Национальным агентством подготовлен и направлен в Минтруд России проект Рекомендаций по обеспечению информированности граждан о возможностях использования механизмов национальной системы квалификаций органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения. Начата работа по подготовке соглашений о взаимодействии по вопросам информирования граждан, находящихся в поиске работы, безработных граждан и работников, находящихся под риском увольнения, а также иных категорий граждан о возможностях использования механизмов национальной системы квалификаций, включая прохождение независимой оценки квалификации между Национальным агентством и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения.

В июне 2022 года была сформирована Временная рабочая группа Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации и ее инструментов в госсекторе (пункт 2.4 протокола заседания Национального совета от 22 июня 2022 г. №65).

На заседаниях рабочей группы были выработаны предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам:

– совершенствования законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации и правовые последствия сдачи (не сдачи) профессиональных экзаменов;

– расширения масштабов применения инструментов независимой оценки квалификации государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями и унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей), в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

Указанные предложения должны позволить усовершенствовать процедуру проведения независимой оценки квалификации, существенно повысить заинтересованность работодателей в применении независимой

оценки квалификации, продолжить развитие практики ГИА-НОК, а также сформировать дополнительные ориентиры для применения механизмов независимой оценки квалификации в госсекторе.

Инициативы, выработанные рабочей группой, предложены для включения в проект Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы.

С 1 сентября 2022 года вступили в силу поправки в Федеральный закон от 30.12.2021 № 447-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации, в котором одним из требований к специалистам, претендующим на осуществление профессиональной деятельности по организации выполнения работ по инженерным изысканиям, подготовке проектной документации, является прохождение независимой оценки квалификации.

С 1 марта 2025 г. в соответствии с поправками в Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», принятыми 24 сентября 2022 г. в части, касающейся соответствия работников и лиц, привлекаемых к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, фактически устанавливается проведение процедуры независимой оценки квалификации. СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях с учетом готовности инфраструктуры к реализации указанного закона и маштабированию применения инструментов национальной квалификации разработан План мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению перехода к обязательному применению профессиональных стандартов (квалификационных требований) в области пожарной безопасности на период до 1 марта 2025 года.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 4313-р утвержден Комплекс мер по формированию современной отрасли спортивной индустрии на 2022-2024 годы, который будет способствовать развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации в области спорта, включая расширение границ использования системы независимой оценки квалификации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 года № 4355-р утверждена Стратегия развития финансового рынка Российской Федерации до 2030 года, предусматривающая создание гибкой квалификационной системы финансового рынка, включающей актуализацию профессиональных стандартов и оценочных средств (а также внедрение более гибких способов их разработки), механизмы безбарьерных переходов от обучения к работе, между профилями квалификаций (через профессиональную переподготовку и повышение квалификации), доступ к разным формам альтернативного признания квалификаций (на основании не только формального, но и неформального обучения и опыта работы) в целях содействия успешной адаптации сотрудников к изменениям на рынке труда и профессиональной мобильности.

Взаимодействие с субъектами Российской Федерации по развитию национальной системы квалификаций

Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций осуществляется в соответствии с Моделью взаимодействия Национального совета с партнерами в субъектах Российской Федерации, утвержденной протоколом Национального совета от 23 ноября 2015 г. № 13.

С целью формирования организационной и нормативной правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение основных элементов национальной системы квалификаций, руководителем субъекта Российской Федерации определяется (формируется) координационный орган при главе (правительстве, администрации) региона.

Методическую и консультационную работу в субъектах Российской Федерации выполняют региональные методические центры, которые действуют во всех федеральных округах Российской Федерации.

Региональная инфраструктура НСК сформирована для решения следующих задач:

– создание условий для организационного, методического и финансового обеспечения развития региональной инфраструктуры НСК, отражение задач развития квалификаций в отраслевых документах стратегического планирования (в том числе для формирования сбалансированной территориально-отраслевой матрицы мест проведения профессионального экзамена);

– поддержка работодателей во внедрении современных форм оценки и развития компетенций и квалификаций сотрудников, в том числе инструментов национальной системы квалификаций при приеме на работу, обучении и аттестации персонала;

– интеграция независимой оценки квалификации в инструменты оценки результатов обучения;

– расширение внедрения инструментов НСК в профессиональные обучающие программы уязвимых категорий граждан (безработных, лиц, находящихся под угрозой увольнения, инвалидов);

– создание мотивации и условий прохождения трудовыми мигрантами независимой оценки квалификации, оценки уровня владения русским языком с учетом вида и уровня квалификации.

В 2022 году Национальным агентством для региональных органов исполнительной власти разработан проект Методических рекомендаций по развитию национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации с учетом лучших профильных практик субъектов Российской Федерации.

Методические рекомендации включают в себя не только общепринятые инструменты НСК (НОК, профессионально-общественная аккредитация, профессиональные стандарты), но и дополнительные направления, влияющие на качественные характеристики рынка труда и системы профессионального

образования в регионе: перспективные формы обучения (дуальное, прикладное), профессиональная ориентация, непрерывное образование.

Кроме того, в субъектах Российской Федерации в 2022 году была организована работа по следующим направлениям:

– включение НСК и ее элементов в стратегические/программные региональные документы по вопросам развития образования, трудовых ресурсов, содействия занятости населения;

– формирование планов мероприятий (дорожных карт) развития НСК в субъектах Российской Федерации;

– проведение региональных и межрегиональных мероприятий по популяризации национальной системы квалификаций и отдельных ее компонентов.

В 2022 году были проведены форумы и конференции, круглые столы и семинары в 12 субъектах Российской Федерации, организованные как Национальным агентством, так и региональными участниками НСК при содействии Национального агентства в целях популяризации национальной системы квалификаций и отдельных ее компонентов.

Немаловажным аспектом в развитии инфраструктуры НСК на региональном уровне является формирование экспертного потенциала.

Специалистами Национального агентства разработана программа повышения квалификации для региональных экспертов «Инструменты национальной системы квалификаций в действии» (16 академических часов), имеющая целью практическое внедрение инструментов НСК в субъектах Российской Федерации.

В 2022 году обучение прошли 150 слушателей из 26 субъектов Российской Федерации, в том числе по программам:

– «Организация внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне» в онлайн-формате (58 слушателей из 7 субъектов Российской Федерации – Республик Бурятия, Коми, Крым, Пермского края, Архангельской и Самарской областей, г. Севастополь);

– «Инструменты национальной системы квалификаций в действии» в онлайн-формате (92 слушателя из 20 субъектов Российской Федерации – Республик Башкортостан, Бурятия, Карелия, Саха (Якутия) и Тыва, Красноярского края, Воронежской, Калининградской, Курской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской, Орловской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Челябинской областей, г. Санкт-Петербург).

В целях успешного внедрения в субъектах Российской Федерации инструментов НСК региональные органы исполнительной власти заключают соглашения о взаимодействии с различными участниками НСК (далее – соглашения).

По состоянию на конец 2022 года заключено 23 соглашения между Национальным агентством и субъектами Российской Федерации:

Республиками Алтай, Башкортостан, Бурятия, Ингушетия, Карелия, Саха (Якутия), Татарстан, Хакасия, Чувашия, Алтайским, Красноярским и Забайкальским краями, Вологодской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Московской, Самарской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской и Томской областями.

Соглашения предполагают распределение обязанностей между Национальным агентством и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в части реализации ключевых направлений развития НСК.

Результатами реализации соглашений являются: включение инструментов НСК в нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, формирование инфраструктуры и экспертного потенциала региона по вопросам НСК, развитие системы НОК в регионе, бесперебойное функционирование РМЦ, популяризация инструментов НСК в деятельности работодателей и образовательных организаций, продвижение НСК в СМИ.

Мониторинг рынка труда

Начиная с 2018 года ежегодно проводится мониторинг рынка труда в целях оказания содействия СПК в реализации их полномочий по его проведению (при поддержке РСПП, ФНПР, Минтруда России, а также региональных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации).

Мониторинг позволяет получить актуальную информацию в разрезе субъектов Российской Федерации и областей профессиональной деятельности:

– о новых, перспективных и устаревающих квалификациях;

– востребованных общепрофессиональных компетенциях работников (soft-skills), в том числе цифровых;

– направлениях взаимодействия работодателей и образовательных организаций по подготовке кадров;

– востребованности соискателями и работодателями независимой оценки квалификации.

В 2022 году в мониторинге рынка труда приняли участие 6 783 организации из 83 субъектов Российской Федерации

Начиная с 2022 года в рамках мониторинга рынка труда в целях удовлетворения потребности советов по профессиональным квалификациям в дополнительной информации для обеспечения своей деятельности проводятся экспертные опросы работодателей. В 2022 году были проведены экспертные опросы по двум областям профессиональной деятельности (архитектура и проектирование; физическая культура и спорт) и экспертные опросы работодателей о работниках из числа социально уязвимых групп населения (инвалиды; пенсионеры и предпенсионеры).

По результатам проведенной работы для СПК и работодателей различных секторов экономики подготовлены аналитические материалы, включающие информацию о востребованных квалификациях на ближайшую перспективу, дефицитах и практиках восполнения квалифицированных кадров.

С результатами мониторинга рынка труда и материалами других исследований о квалификационной структуре рынка труда можно ознакомиться на странице «Мониторинг рынка труда» (nark.ru).

Развитие информационных систем, обеспечивающих деятельность национальной системы квалификаций, включая сопровождение процедур независимой оценки квалификации

Перечень и состав сведений, содержащихся в Реестре, определен приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре».

Информацию для внесения в Реестр предоставляют СПК и ЦОК в системе личных кабинетов.

Реестр взаимодействует с порталом Роструда «Работа в России», что позволяет проводить проверку наличия и получение данных о гражданах, прошедших независимую оценку квалификации, в случае указания соискателем в резюме наличия свидетельства о квалификации.

Реестр использует данные специального программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты», а также отраслевых реестров независимой оценки квалификации ряда СПК, программно-методического комплекса «Разработка квалификаций» (далее - ПМК «Разработка квалификаций»), информационного модуля «Онлайн экзамен» и технологически связан с ними.

На федеральном уровне также осуществляется развитие и поддержка информационных ресурсов, технологически связанных между собой, в числе которых:

–ПМК «Разработка квалификаций», в том числе модуль «Разработка отраслевых рамок квалификаций» и модуль «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)»;

– программно-методический комплекс «Оценка квалификации» (далее – ПМК «Оценка квалификации»), в том числе модуль «Онлайн-экзамен»;

– модуль сайта Базового центра «Модуль востребованных образовательных программ».

ПМК «Разработка квалификаций» (https://rk-nark.ru) – это ресурс для СПК по разработке квалификаций и требований к ним, инструмент обеспечения информационно-коммуникационного взаимодействия экспертов, автоматизации и методического сопровождения разработки квалификаций.

Модуль «Разработка отраслевых рамок квалификаций» (https://ork.nark.ru/) – многофункциональный модуль для СПК, работодателей, системы образования и граждан, включающий отдельную опцию «Карьерные траектории» и представляющий собой IT-инструмент, обеспечивающий визуализацию представления структурированных данных о квалификациях в рамках областей профессиональной деятельности, автоматизацию процессов разработки квалификаций и управления ими, связь внутренних и внешних массивов данных.

Модуль «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)» (https://admin.mrt.nark.ru/) – многофункциональный модуль, предназначенный для информационно-статистического обеспечения функционирования НСК и ее институтов (Национальный совет, СПК), в том числе для реализации полномочий советов по профессиональным квалификациям по проведению мониторинга рынка труда. Модуль позволяет использовать совокупность опросных инструментов и агрегированной информации из различных источников (агрегаторов вакансий и резюме, реестра квалификаций и др. справочников) для получения и визуализации информации о квалификациях и их качественных характеристиках.

ПМК «Оценка квалификации» (https://kos-nark.ru) – инструмент, обеспечивающий разработку, экспертизу, координацию разработки и хранение оценочных средств независимой оценки квалификации в различных цифровых шаблонах, а также публикацию их примеров с возможностью пройти пробный экзамен. Представляет собой функциональную интернет-платформу, включающую совокупность инструментальных средств автоматизации подготовки и проведения профессионального экзамена с использованием содержащейся в ней электронной базы регулярно обновляемых комплектов оценочных средств по профессиональным квалификациям, созданную в целях автоматизации процессов разработки и экспертизы оценочных средств для независимой оценки квалификации.

Для разработчиков оценочных средств в ПМК «Оценка квалификации» содержатся 22 шаблона для создания теоретических заданий и 2 шаблона для практической части профессионального экзамена.

По состоянию на конец 2022 года в ПМК «Оценка квалификации» содержались оценочные средства по 1 950 квалификациям, разработанные 33 СПК, 650 примеров оценочных средств размещены в демоверсии «Примеры оценочных средств».

Модуль «Онлайн экзамен» (https://ok.nark.ru) – модуль для проведения теоретического этапа профессионального экзамена, обеспечивающий первичную статистическую обработку результатов экзамена, осуществляющий интеграцию информационных систем для удаленной работы с оценочными средствами, хранения и анализа результатов профессионального экзамена, организацию сетевого взаимодействия различных СПК и ЦОК для обмена материалами.

На конец 2022 года в модуле «Онлайн экзамен» прошли экзамен 2 617 соискателей по 55 квалификациям. Для самоподготовки и адаптации к процедуре экзамена можно пройти демонстрационный тест, оценить качество знаний по интересующей квалификации и получить информацию о том, где пройти реальное тестирование.

Информационный модуль сайта Базового центра «Модуль востребованности образовательных программ» (https://programm.nark.ru) – цифровой агрегатор, инструмент поддержки размещения и поиска предложений о соответствующих выбираемым критериям образовательных программах конкретных образовательных организаций, предназначенный как для поставщиков образовательных программ, ориентированных на квалификацию, так и для граждан и организаций, выбирающих предложения поставщиков, и обеспечивающий взаимосвязь спроса и предложения на обучение для получения квалификации.

Информационные сайты: Национального совета (https://nspkrf.ru); АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (https://nark.ru); Базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (https://bc-nark.ru).

На информационных ресурсах НСК информация представлена в формате открытых данных.

В целях реализации основных направлений развития независимой оценки квалификации председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 22 декабря 2022 г. утверждены Основные направления развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года.

4. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Применение независимой оценки квалификации в подготовке кадров и развитие взаимодействия бизнеса и образования

Эффекты применения независимой оценки квалификации в подготовке кадров

Успешное прохождение независимой оценки квалификации повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда, а совмещение профессионального экзамена с промежуточной или итоговой аттестацией позволяет студентам пройти его бесплатно.

Работодатели получают возможность формировать заказ на подготовку специалистов и экономить на затратах, связанных с оценкой квалификации соискателей и доучиванием персонала.

Для колледжей независимая оценка квалификации обучающихся – источник обратной связи, необходимой для повышения качества образовательных программ и развития взаимодействия с работодателями.

Органы исполнительной власти – учредители образовательных организаций – получают информацию, необходимую для оптимизации затрат государства на подготовку студентов (выявление эффективных и неэффективных программ, развитие сетевой формы реализации образовательных программ).

Независимая оценка квалификации в подготовке рабочих и специалистов среднего звена

Проект «Профессиональный экзамен для студентов» реализуется Национальным агентством с участием отраслевых советов по профессиональным квалификациям и субъектов Российской Федерации с 2018 года.

За 2018–2022 годы в реализации проекта приняли участие 27 субъектов Российской Федерации и около 300 профессиональных образовательных организаций, совмещенный экзамен сдали более 6 тысяч студентов СПО. Студенты, которые смогли подтвердить квалификацию, получили свидетельство о профессиональной квалификации вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании.

Процент успешно сдавших профессиональный экзамен с каждым годом растет. В 2019 году независимую оценку квалификации прошли лишь 38,3 % участников. Анализ результатов и актуализация образовательных программ, повышение квалификации методистов, преподавателей, мастеров профессионального обучения, развитие взаимодействия с работодателями, региональными методическими центрами национальной системы квалификаций и ЦОК (все эти мероприятия предусмотрены проектом «Профессиональный экзамен для студентов») позволили в 2022 году повысить успешность сдачи профессионального экзамена до 60,8 %.

В рамках проекта совмещения аттестации студентов с независимой оценкой квалификации накоплен опыт заключения договоров между образовательными организациями и работодателями (объединениями работодателей), предусматривающих преференции при трудоустройстве лиц, успешно прошедших независимую оценку квалификации.

Выпускники образовательных организаций, успешно сдавшие профессиональные экзамены, трудоустроены в ООО «КДВ-групп», ООО «Технология движения», ОАО «Донецкая мануфактура М», ООО «НЕФТЕГАЗОСТРОЙИНВЕСТ», ЗАО «БТК-групп», ООО «Аврора», ООО УК «Новосел», ООО «Стройбытсервис», ООО «Континент», ООО УК «Строитель», ООО «Специализированный застройщик «КСИ-СТРОЙ», ООО «ИркутскСпецМонтаж», АО «Завод пластмасс», АО «Теплоэнергооборудование», АО «Востокмонтажмеханизация», ООО

«Мечел-БизнесСервис», АО «Шебекинский машиностроительный завод», в различные салоны красоты и парикмахерские и др.

Независимая оценка квалификации в подготовке специалистов высшего уровня квалификации

В 2022 года в 24 вузах был реализован пилотный проект по совмещению государственной итоговой или промежуточной аттестации (ГИА/ПА) выпускников учебных заведений и НОК, осуществленный Минобрнауки России и Национальным агентством при поддержке Рособрнадзора и девяти СПК: наноиндустрии; в автомобилестроении; в электроэнергетике; агропромышленного комплекса; в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники; финансового рынка; в жилищно-коммунальном хозяйстве; в сфере образования; в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования.

Совмещенные экзамены прошли более 430 студентов, из них успешно сдали профессиональный экзамен 306 человек.

Независимая оценка квалификации студентов проводилась в зависимости от выбора вузов по следующим направлениям: агрономия, агроинженерия, ветеринария, ветеринарно-санитарная экспертиза, электроэнергетика и электротехника, нанотехнологии и микросистемная техника, наноматериалы для промышленности, техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры, эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов, наземные транспортно-технологические средства, химическая технология, электроэнергетика и электротехника, радиотехника, материаловедение и технологии конструкционных и функциональных материалов, прикладная механика, строительство, финансовый менеджмент, образование и педагогика.

В рамках пилотного проекта студенты могли подтвердить квалификацию по одной из 24 профессиональных квалификаций на базе 24 вузов.

В соответствии с протокольным решением Национального совета от 21 сентября 2022 г., Национальным агентством совместно с заинтересованными советами по профессиональным квалификациям были разработаны и направлены на согласование в Минобрнауки России и Рособрнадзор «Методические рекомендации по применению действующего законодательства при проведении сопряженной процедуры ГИА-НОК».

Кадровое обеспечение применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в системе профессионального образования и обучения

Кадровое обеспечение внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации осуществляется путем повышения квалификации руководителей и педагогических работников образовательных организаций, HR-специалистов кадровых служб предприятий, а также

посредством обучения пула экспертов для проведения профессиональных экзаменов. Для организации аттестации, совмещенной с независимой оценкой квалификации и подготовкой студентов к прохождению новой для них процедуры, руководители, методисты, преподаватели и мастера производственного обучения также проходят подготовку.

Базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (далее – Базовый центр) разработаны и реализуются совместно с региональными методическими центрами и работодателями программы повышения квалификации методической направленности и стажировки по профессиям. Методические курсы по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в подготовке кадров проводятся экспертами Базового центра, преподавателями Академии развития квалификаций Национального агентства, а программы стажировки – профессионалами отрасли на площадках предприятий и ЦОК, максимально приближенных к месту работы педагогов. С 2017 курсы по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации прошло 9 687 слушателей, включая 4 844 педагогических работника и 4 843 представителя бизнес-сообщества.

Актуализация образовательных программ на основе профессиональных стандартов с учетом результатов независимой оценки квалификации

Для повышения качества подготовки необходима актуализация образовательных программ на основе профессиональных стандартов с учетом результатов независимой оценки квалификации. Ее проводят педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации. Также организуется совместное обсуждение результатов экзаменов, экспертиза актуализированных программ специалистами ЦОК и СПК. В перспективе планируется развитие института профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, полномочиями по проведению которой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» наделены советы по профессиональным квалификациям.

Продвижение инструментов НСК в молодежной среде, их использование для построения карьеры

Построению профессионально-образовательной траектории, ознакомлению студентов и молодых специалистов с требованиями профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации, применением инструментов НСК посвящен проект Базового центра «НСК – конструктор карьеры».

В рамках проекта реализуется комплекс мероприятий, включающий:

– организацию опроса студентов (молодых специалистов) для изучения мотивов выбора профессии, приоритетов и готовности к трудоустройству, определению карьерной стратегии и применению в этих целях инструментов

национальной системы квалификаций, интерпретацию и обсуждение его результатов (в 2022 году в опросе участвовали более 19 тысяч студентов СПО);

– внедрение учебной дисциплины «Карьерное моделирование» или иной аналогичной учебной дисциплины с применением электронного учебного пособия «Карьерное моделирование: от цели к реализации» (в 2022 году по учебной дисциплине обучалось 7,4 тысячи студентов СПО);

– внедрение инструментов НСК в профориентационную работу со школьниками с использованием рекомендаций, разработанных Базовым центром для педагогов, для родителей и для школьников (в 2022 году рекомендации внедрялись в 73 общеобразовательных организациях);

– организацию мероприятий по вопросам конструирования карьеры с применением инструментов НСК на региональном (отраслевом) уровне, в организации или сети организаций: открытых публичных мероприятий, мастер-классов, митапов, ивентов и т. п.

Для участников проекта разработаны и размещены на информационном ресурсе Базового центра (https://bc-nark.ru/karernoe-modelirovanie.php) учебные и методические материалы.

Развитие наставничества на рабочем месте

Осуществляется методическая поддержка взаимодействия работодателей и колледжей по развитию системы наставничества на рабочем месте.

В этих целях проводятся проектно-аналитические сессии, обеспечивается экспертное сопровождение разработки или актуализации локальных нормативных актов и иных документов, регламентирующих наставничество, разрабатываются методические материалы, организуется обмен опытом и повышение квалификации наставников.

В этой работе приняли участие более 300 организаций из 24 регионов Российской Федерации: Республик Башкортостан, Тыва, Бурятия, Хакасия, Краснодарского, Красноярского, Ставропольского, Забайкальского, Приморского края, Иркутской, Московской, Омской, Орловской, Ростовской, Костромской, Белгородской, Томской, Воронежской, Самарской, Саратовской, Челябинской, Свердловской областей, городов Москва и Санкт-Петербург. За период с 2019 года обучено 428 человек.

В 2022 году активное участие в этой работе приняли 72 профессиональные образовательные организации в связке с 40 партнерами-работодателями. Заинтересованность в развитии системы наставничества проявляют как представители малого и среднего бизнеса (преимущественно это организации сферы туризма и гостиничного сервиса, ЖКХ, торговли, крестьянские (фермерские) хозяйства), так и крупные предприятия – лидеры своих отраслей: металлургии, электроэнергетики, автомобилестроения, целлюлозно-бумажной промышленности, ракетной техники и космической

деятельности, нефтегазового и агропромышленного комплексов. Участниками проекта являются ПАО «КАМАЗ», АО «ТАГМЕТ», ПАО «ГМК «Норильский никель», АО «Красмаш», АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М. Ф. Решетнева», ООО «Спутниковая связь», АО «ВОСТСИБНЕФТЕГАЗ», АО «Северский трубный завод», АО «Конструкторское бюро химавтоматики», ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг», ПАО «РУСГИДРО» и другие.

Развитие общих компетенций студентов как составляющих квалификации

В рамках проекта «Компетенции XXI века» в 2022 году реализовывался комплекс мероприятий, включающий:

– разработку планов/программ развития общих компетенций студентов;

– разработку инструментария оценки общих компетенций;

– проведение мероприятий по развитию и оценке общих компетенций студентов.

Участие в проекте в 2022 году приняли 54 образовательные организации из 8 субъектов Российской Федерации: Красноярского, Краснодарского, Ставропольского краев, Челябинской, Воронежской, Ростовской областей, Республики Крым и г. Санкт-Петербург.

Кроме того, Национальное агентство с 2022 года в рамках соглашения о формировании системы оценки и развития общих компетенций обучающихся профессиональных образовательных организаций наделено полномочиями сетевого Центра оценки и развития надпрофессиональных (управленческих) компетенций АНО «Россия – страна возможностей» и организует диагностику сформированности таких компетенций у студентов, обучающихся по программам СПО. В 2022 году участие в пилотном проекте приняли 6675 студентов из 165 колледжей и техникумов.

Применение инструментов НСК в полном цикле подготовки кадров

Лучшие практики взаимодействия работодателей и образовательных организаций не только предполагают совмещение аттестации студентов с независимой оценкой квалификации, но и обеспечивают применение инструментов национальной системы квалификации в полном цикле подготовки кадров.

В настоящее время полный цикл подготовки кадров с применением инструментов НСК представлен в Свердловской, Иркутской, Челябинской, Ростовской областях, Красноярском крае. Наиболее активную работу по развитию взаимодействия бизнеса и образования, внедрению профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в подготовку кадров ведут СПК агропромышленного комплекса, СПК в электроэнергетике, СПК в области сварки, СПК в автомобилестроении, СПК

индустрии красоты, СПК в машиностроении, СПК гостеприимства, СПК финансового рынка.

4.2. Реализация мероприятий по популяризации независимой оценки квалификации среди населения

Одним из направлений развития НСК в 2022 году стала популяризация независимой оценки квалификации среди населения.

С этой целью Национальным агентством проводилась комплексная работа по взаимодействию с журналистами и СМИ, продвижению в социальных сетях, формировалась цифровая инфраструктура для обеспечения доступа населения к источникам информации о НСК.

В целях популяризации НСК и НОК были организованы две пресс-конференции для представителей федеральных и региональных СМИ: «Национальная система квалификаций: региональные кейсы и практики» и «Рынок труда и Национальная система квалификаций: итоги и планы».

Осуществлялся регулярный информационный обмен между участниками НСК различного уровня.

Руководители и сотрудники Национального агентства приняли участие в радио- и телепрограммах. В СМИ, сети Интернет, социальных сетях размещена информация об инициативах Национального совета, Национального агентства, советов по профессиональным квалификациям.

По результатам мониторинга СМИ в системе «Медиалогия» по основным ключевым словам: «национальная система квалификаций», «независимая оценка квалификации», «профессионально-общественная аккредитация», «региональный методический центр», «совет по профессиональным квалификациям», «центр оценки квалификаций», «Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» – найдено 19 086 упоминаний. В частности, «национальная система квалификаций» упоминается в 2 310 публикациях, «независимая оценка квалификации» упоминается в 6 535 публикациях, «профессионально-общественная аккредитация» – в 2 365, «региональный методический центр» – в 901 публикациях, «совет по профессиональным квалификациям» – в 3 861, «центр оценки квалификаций» – в 2 274 публикациях; «Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям» – в 840 публикациях.

В целом наблюдается устойчивый интерес общественности к теме независимой оценки квалификации по количеству упоминаний в СМИ по сравнению с предыдущими годами.

В 2022 году были обновлены информационные ресурсы (сайты) для проведения в онлайн-формате и обеспечения прямой трансляции мероприятий ежегодного Всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России» (https://nsk-forum.ru/) и HR-форума (https://hr.nark.ru/).

Для популяризации независимой оценки квалификации в 2022 году подготовлено для размещения в социальных сетях 5 видеороликов.

В рамках проведения мероприятий по вопросам развития национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификации в целях повышения престижа рабочих профессий Национальное агентство осуществляло информационное сопровождение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – Конкурс «Лучший по профессии»).

Конкурс «Лучший по профессии» в 2022 году проводился по 5 номинациям: «Лучший электромонтер», «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения», «Лучший дефектоскопист»; «Лучшая швея», «Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры».

Региональным организаторам федеральных этапов были направлены методические рекомендации для подготовки медиапланов по продвижению федеральных этапов по соответствующим номинациям, подготовленные Национальным агентством, проведены онлайн-совещания для уточнения медиапланов и координации совместной работы по информационному сопровождению.

Был разработан лендинг Конкурса «Лучший по профессии» для информирования участников и организации видеотрансляции пресс-конференций федеральных этапов: https://profkonkurs.nark.ru/, на котором размещено 37 информационных материалов о мероприятиях Конкурса, и единая айдентика Конкурса.

Анонсы и итоговые пресс-релизы мероприятий были направлены по электронным адресам РМЦ и профильным СПК, а также по базе Федеральных и региональных СМИ (более 700 адресов).

Конкурсы прошли в следующих регионах: «Лучший электромонтер» в Калининградской области (г. Светлогорск), «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения» и «Лучший дефектоскопист» в г. Москве, «Лучшая швея» в Калужской области (г. Калуга), «Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры» в Томской области (г. Томск).

Мероприятия широко освещались в федеральных и региональных СМИ. По результатам мониторинга сообщений СМИ с помощью системы «Медиалогия» Конкурс «Лучший по профессии» и его региональные этапы упоминаются более чем в 1700 сообщений. По каждой номинации прошли пресс-конференции.

Все события Конкурса освещались в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники. По каждой номинации и по итогам Конкурса были подготовлены видеоролики для размещения и продвижения Конкурса в социальных сетях ВКонтакте и Одноклассники.

В 2022 году в рамках федерального этапа Конкурса «Лучший по профессии» реализовано новое направление, которое позволяет сфокусировать внимание не только на профессиональном сообществе, но и

на профориентации и популяризации рабочих профессий на предприятиях радиоэлектронного комплекса Томской области.

Так, для учащихся выпускных классов средней школы Багратионовска и студентов Гусевского политехнического техникума Департаментом труда и занятости населения Томской области были проведены профориентационные мероприятия:

– промышленно-образовательный туризм для школьников 9–11-х классов, учителей физики и математики на площадках крупных промышленных компаний Томской области в сфере радиоэлектроники – в АО НПФ «Микран», АО «НПЦ «Полюс»;

– «Радиоэлектронная промышленность – открытая форсайт-лаборатория Futures Day 2022. Проектируем вместе с работодателями настоящее и будущее профессии».

В 2022 году для привлечения внимания журналистов и блогеров к развитию национальной системы квалификаций Национальным агентством совместно с Союзом журналистов России проведен шестой ежегодный конкурс для журналистов, СМИ и авторов социальных медиа «Национальная система квалификаций» (далее – Конкурс СМИ).

Основная цель Конкурса СМИ – выявление и поощрение лучших публикаций СМИ, освещающих актуальные вопросы формирования, функционирования и совершенствования Национальной системы квалификаций в Российской Федерации.

На Конкурс СМИ было подано 118 конкурсных заявок.

28–30 ноября 2022 года состоялось ключевое событие национального рынка труда и профессионального образования – VIII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» (далее – Форум), проведенный Национальным советом совместно с Минтрудом России и Национальным агентством.

В мероприятиях Форума приняли участие более 5,4 тыс. представителей органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, профессиональных сообществ, федеральных учебно-методических объединений, образовательных и научных организаций.

В рамках Форума состоялись следующие мероприятия:

– онлайн-марафон «Национальная система квалификаций в регионах страны»;

– сессии «Механизмы партнерства бизнеса и образования: практика и новые решения» и «Совершенствование механизмов и информационных ресурсов национальной системы квалификаций»;

– HR-ФОРУМ НСК. Сессии «Развитие человеческого капитала и HR-tech: возможности роста конкурентоспособности бизнеса» и «Государство,

бизнес и третий сектор: инициативы по развитию квалификаций и кадрового потенциала»;

– пленарное заседание ««Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы»;

– заседание Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по научно-образовательной и инновационной политике.

Дискуссии и мероприятия Форума нацелены на построение эффективного взаимодействия государства, бизнеса и гражданского общества в парадигме развития рынка занятости.

На площадке Форума обсуждались актуальные вопросы функционирования и перспектив национальной системы квалификаций, в том числе задачи по совершенствованию нормативной правовой базы, построению региональных сегментов национальной системы квалификаций, повышению качества профессионального образования за счет применения инструментов национальной системы квалификаций, формированию актуальных общих компетенций с учетом цифровизации экономики, модернизации системы профессиональных квалификаций.

По итогам работы Форума была принята резолюция о направлениях развития национальной системы квалификаций.

По итогам мероприятий в рамках VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России» с упоминанием «независимой оценки квалификаций» в СМИ вышло 214 публикаций (по данным системы «Медиалогия»), из которых 70 в федеральных, 144 в региональных.

Информационными партнерами Конкурса СМИ и Форума стали: HeadHunter.ru, журналы «Вестник Образования России», «Бизнес России», «Охрана труда и социальное страхование», «Business Excellence», «Russian Business Guide», сетевое издание «Учительская газета», газета «Вести образования», профсоюзная газета «Солидарность», международное интернет-издание «Профобразование», РИА «Стандарты и Качество», маркетинговое агентство по продвижению проектов в сети EVALIFE, информационно-аналитическое агентство «ПортНьюс», издательско-коммуникационная группа «БИЗНЕС-ДИАЛОГ МЕДИА».

В 2022 году также проводилась работа по продвижению независимой оценки квалификации в социальных сетях в официальных аккаунтах Национального агентства. В социальной сети ВКонтакте – 3520 подписчика и охват 564 634 просмотра. В Телеграм – 179 подписчиков и 56 316 просмотров.

27 января 2022 года в реестре средств массовой информации Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций было зарегистрировано сетевое издание «Национальная система квалификаций России» (Эл № ФС77-82647) (далее – журнал).

В 2022 году вышло два выпуска журнала, посвященных формированию и развитию национальной системы квалификаций для качественного улучшения характеристик российского рынка труда как на федеральном, так и на региональном уровне.

В целях распространения журнала выпуски были направлены в федеральные и региональные органы исполнительной власти Российской Федерации, членам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советы по профессиональным квалификациям, региональные методические центры и крупнейшие компании.

4.3. Мероприятия советов по профессиональным квалификациям по продвижению независимой оценки квалификации

СПК ведется работа по внедрению механизма независимой оценки квалификации на отраслевом уровне, которая отражается в отчетах об их деятельности (приказ Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729-н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации»).

В 2022 году СПК на различных информационных площадках проводили мероприятия по продвижению НСК, независимой оценки квалификации, были заключены соглашения о сотрудничестве, включающие вопросы развития НСК и продвижения НОК.

В рамках XI Петербургского международного газового форума (15 сентября 2022 г., Санкт-Петербург) состоялось открытое заседание СПК нефтегазового комплекса, на котором были рассмотрены вопросы развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе в современных условиях, динамики и тенденций развития независимой оценки квалификации и др.

СПК целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности на площадке Международной выставки Pulp-For 2022 (16 ноября 2022 г., Санкт-Петербург) обсудил с ее участниками вопросы выработки единого подхода государственных органов власти, научно-образовательных организаций и лесопромышленных предприятий к совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, а также развитию системы профессиональных квалификаций в лесном комплексе России.

Продвижение независимой оценки квалификации в 2022 году СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения осуществлялось в рамках следующих мероприятий:

– круглый стол «Независимая оценка квалификации: перспективы и тенденции современной России» в рамках ежегодной Международной

специализированной выставки и делового форума «Безопасность и охрана труда» (6–9 декабря 2022 г., Москва);

– круглый стол «Независимая оценка профессиональной квалификации и ее роль в организации справедливой оплаты труда» в рамках VIII Международной научно-практической конференции «Мир труда в XX веке: производительность труда и его оплата» (20 сентября 2022 г., Москва);

– конференция «Основные аспекты реформы охраны труда» в рамках деловой программы I Международной конференции по комплексному развитию территорий Крыма «Крым Урбан Форум – 2022» (16 сентября 2022 г., Симферополь), на которой были рассмотрены актуальные вопросы: «Новые квалификационные требования к специалисту по охране труда на основе профессионального стандарта “Специалист в области охраны труда”», «Независимая оценка квалификации».

Активная работа по продвижению независимой оценки квалификации в 2022 году проводилась СПК в электроэнергетике:

– состоялся круглый стол по вопросам совершенствования инструментов независимой оценки квалификации, формирования предложений по перечню стимулов для более активного применения НОК работодателями и работниками (26–27 мая 2022 г., Санкт-Петербург) в рамках плановой выездной проверки деятельности центра оценки электроэнергетических квалификаций АО «НТЦ ЕЭС»;

– Ассоциация «ЭРА России» (базовая организация СПК в электроэнергетике) организовала выставочный стенд о независимой оценке квалификации работников электроэнергетики на VII Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» (13–14 июля 2022 г., Москва). В рамках конференции председатель СПК в электроэнергетике сделал доклад о возможности применения Федерального закона «О независимой оценке квалификации» для целей контроля уровня подготовки работников распределительных сетей и повышения их квалификации;

– в рамках заседания отраслевой рабочей группы «Энергетическая инфраструктура» на Форуме о цифровой трансформации в образовании, бизнесе и госуправлении – Digital Innopolis Days (24–25 ноября 2022 г., Казань) председатель СПК в электроэнергетике сделал доклад «О внедрении в топливно-энергетическом комплексе инструментов национальной системы квалификаций».

Национальное объединение изыскателей и проектировщиков и Союз «Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта “Федерация лифтовых предприятий”» 21 апреля 2022 г. подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие кадровой инфраструктуры экономики Российской Федерации в рамках развития НСК, в том числе осуществление деятельности по анализу востребованности услуг по оценке профессиональных

квалификаций; функционированию межотраслевых центров оценки квалификаций и экзаменационных центров; продвижению услуг независимой оценки квалификации и организации и проведению публичных мероприятий, в том числе региональных.

15 ноября 2022 г. подписано пятистороннее соглашения между СПК в наноиндустрии, Ассоциацией вузов ЭКБ, МИЭТ, АО «ЗИТЦ» и АО «НИИМЭ», предусматривающее взаимодействие по применению в системе высшего образования и дополнительного профессионального образования инструментов НСК: внедрение требований профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, независимая оценка квалификации и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

В рамках круглого стола «Стратегия развития высокотехнологичной отрасли радиоэлектронной промышленности. Кадровый аспект» (23 ноября 2022 г., Москва) подписано соглашение о сотрудничестве между СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники, СПК в области промышленной электроники и приборостроения и Ассоциацией разработчиков и производителей «Консорциум средств, ресурсов и технологий производства высокотехнологичной продукции» в области развития системы профессиональных квалификаций, образования и кадровой инфраструктуры в отрасли радиоэлектронной промышленности.

В Региональном межотраслевом центре дополнительного профессионального образования ПАО «Машиностроительный завод им. М. И. Калинина» (15 сентября 2022 г., Екатеринбург) прошел день открытых дверей, в котором приняли участие более 100 представителей учреждений среднего профессионального и высшего образования, крупных и малых промышленных предприятий. Участники ознакомились с учебной базой центра оценки квалификаций и обсудили актуальные вопросы развития системы подготовки кадров для машиностроения.

5. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В целом на конец 2022 года в сфере совершенствования механизмов и развития независимой оценки квалификации были достигнуты следующие результаты:

– утвержден 1 521 профессиональный стандарт, и на их основе разработаны и утверждены 3 165 наименований квалификаций и требований к ним;

– сеть из 513 центров оценки квалификаций и 1 238 экзаменационных площадок охватывает 83 субъекта Российской Федерации;

– разработано и утверждено 1330 примеров оценочных средств, актуализировано 255 примеров оценочных средств;

– профессиональные экзамены проведены в 251 ЦОК, в Реестре содержатся сведения о 189 983 соискателях, прошедших НОК.

В 2022 году продолжена реализация проекта централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена с использованием цифровых технологий с участием 10 СПК. Экзамены проведены в 18 субъектах Российской Федерации, в 44 местах проведения экзаменов, расположенных в 18 субъектах Российской Федерации для 2 617 соискателей, из них 1 218 соискателей успешно сдали экзамен и получили уведомление, 1 399 соискателей не сдали экзамен и получили заключение. Свидетельства о квалификации получили 71 соискатель, сдавшие теоретическую и практическую части профессионального экзамена.

В целях дальнейшего развития НСК и системы НОК в 2022 году проведена работа по совершенствованию нормативной правовой базы независимой оценки квалификаций.

В субъектах Российской Федерации продолжена работа по включению НСК и ее элементов в стратегические/программные региональные документы по вопросам развития образования, трудовых ресурсов, содействия занятости населения; формированию планов мероприятий (дорожных карт) развития НСК в регионах; проведению региональных и межрегиональных мероприятий по популяризации национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификации.

Текущее состояние развития системы независимой оценки квалификации характеризуется умеренным ростом количественных показателей ее ключевых элементов (количество утвержденных квалификаций и оценочных средств, действующих центров оценки квалификаций и доступных экзаменационных площадок).

С учетом положений Приоритетных направления развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года к числу основных задач следует отнести:

– повышение востребованности инструментов и механизмов независимой оценки квалификации, в том числе по направлениям подтверждения результатов образования, оценки квалификации персонала на предприятиях и в организациях, оценки квалификации привлекаемых иностранных трудовых мигрантов;

– расширение практики обязательного прохождения независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, выполнение работ по которым связано с повышенными рисками причинения вреда жизни, здоровью и (или) имуществу граждан либо имуществу юридических лиц, ущерба обороне и (или) безопасности государства;

– повышение качества услуг проведения независимой оценки квалификации, в том числе через расширение возможностей проведения независимой оценки квалификации дистанционно с использованием прокторинга, расширение охвата квалификаций при проведении пробных (демонстрационных) экзаменов, обеспечение возможности онлайн-записи на прохождение процедуры оценки квалификаций, расширение информирования

соискателей о материалах, необходимых для подготовки к успешному прохождению независимой оценки квалификации;

– развитие финансовой модели независимой оценки квалификации с учетом необходимости оптимизации стоимости процедур независимой оценки квалификации, включая повышение прозрачности тарификации услуг независимой оценки квалификации, расширение перечня налоговых льгот в отношении независимой оценки квалификации, устранение административных барьеров в финансировании независимой оценки квалификации для государственных и муниципальных учреждений, а также организаций, цены на продукцию которых регулируются государством;

– обеспечение организационных предпосылок расширения масштабов независимой оценки квалификации, включая увеличение количества разрабатываемых и актуализируемых оценочных средств, расширения географии присутствия центров оценки квалификации и экзаменационных площадок, минимизации административных барьеров, препятствующих деятельности центров оценки квалификации и советов по профессиональным квалификациям.